

SVEUČILIŠTE U RIJECI  
FAKULTET DENTALNE MEDICINE

***ETIČKI KODEKS***

lipanj, 2026.

Na temelju članka 21. stavak 6. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 030-01/25-01/07, URBROJ: 2170-137-01-25-1, od 28. ožujka 2025.) i članka 21. stavak 1. Pravilnika Fakulteta dentalne medicine Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 030-01/23-01/2, URBROJ: 2170-137-006-01-23-1, od 14. prosinca 2023.), Fakultetsko vijeće na svojoj 82. sjednici održanoj 18. lipnja 2026. godine donosi

## **ETIČKI KODEKS FAKULTETA DENTALNE MEDICINE SVEUČILIŠTA U RIJECI**

### **1. OPĆE ODREDBE I UPORABA POJMOVA**

#### **Članak 1.**

(1) Etički kodeks Fakulteta dentalne medicine Sveučilišta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) skup je etičkih načela nužnih za uspješno djelovanje Fakulteta dentalne medicine Sveučilišta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Fakultet), a izrađen je u skladu s Etičkim kodeksom Sveučilišta u Rijeci te drugim pravnim aktima i primjenom dobre prakse koja upućuje na etičke i deontološke norme.

(2) Etički kodeks regulira etička i moralna načela u radu kojim se trebaju ravnati zaposlenici Fakulteta, studenti Fakulteta te osobe koje nisu zaposlenici Fakulteta, ali sudjeluju u radu i djelovanju Fakulteta.

#### **Članak 2.**

Pojmovi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu imaju sljedeće značenje:

- Zaposlenik je svaka fizička osoba koja je u radnom odnosu s Fakultetom te osobe nosioci počasnih titula koji su prije bili zaposlenici Fakulteta, a imaju ugovorni odnos s Fakultetom.
- Nastavnici su osobe koje održavaju nastavu na Fakultetu bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojeg održavaju nastavu.
- Nenastavno osoblje uključuje sve osobe koje su zaposlenici Fakulteta, a obavljaju administrativne, računovodstvene, financijske, informatičke, pomoćno-tehničke i slične poslove.
- Student je osoba upisana na sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij. Studentom će se smatrati i polaznik programa cjeloživotnog obrazovanja (predavanja, seminari, radionice, tečajevi ili drugi oblici nastave).
- Fakultetsku zajednicu čine zaposlenici, nastavno i nenastavno osoblje te studenti Fakulteta.
- Sveučilišnu zajednicu čine sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstvenim i/ili umjetničkim radom, surađuju u provedbi znanstvenih, umjetničkih i/ili nastavnih programa te djeluju u sklopu zajedničkih i pomoćnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze, na Sveučilištu u Rijeci.
- Akademsku zajednicu čine nastavnici, znanstvenici, suradnici, studenti te drugi unutarnji i vanjski dionici koji sudjeluju u sustavu visokog obrazovanja i znanosti.

### **Članak 3.**

(1) Ako se neki od izraza korištenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaćaju i osobe ženskoga spola, i obrnuto (član/članica, nastavnik/nastavnica, student/studentica, ispitanik/ispitanica itd.).

(2) U slučaju potrebe, osim odredbi ovoga Etičkog kodeksa, primjenjuju se i odredbe Etičkog kodeksa Sveučilišta u Rijeci te drugi relevantni akti koji obuhvaćaju etičke i deontološke norme.

## **2. TEMELJNA NAČELA**

### **2.1. Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe**

#### **Članak 4.**

(1) Fakultet svakom članu fakultetske zajednice mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar sveučilišne zajednice te druga prava zajamčena Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti poštivani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

#### **Članak 5.**

Svi članovi fakultetske zajednice imaju pravo na akademsku slobodu u njihovom djelovanju na Fakultetu.

#### **Članak 6.**

Svi članovi fakultetske zajednice imaju odgovornosti prema drugima u smislu savjesna, profesionalna, poštena, iskrena i nepristrana ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra fakultetske zajednice.

### **2.2. Jednakost i pravednost**

#### **Članak 7.**

(1) Svaki član fakultetske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Fakultet je dužan osigurati uvjete za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti.

(2) Članovi fakultetske zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu interferirati s mogućnošću objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnoga ponašanja.

(3) Članovima fakultetske zajednice treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

### **2.3. Akademski sloboda**

#### **Članak 8.**

(1) Akademski sloboda jest temeljni uvjet i obilježje u procesu podučavanja, znanstvenoga istraživanja i njihovih financiranja.

(2) Članovi fakultetske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode istraživanja te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom, stjecanja i diseminacije znanja. Neprihvatljiv je svaki pokušaj sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja ove slobode.

(3) Fakultet podupire slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima fakultetskog života i rada.

#### **2.4. Profesionalno ponašanje**

##### **Članak 9.**

(1) Od članova fakultetske zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Fakultetu, isto kao i prema instituciji u cjelini te da u svojem djelovanju slijede načela savjesnosti, objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.

(2) Nastavno i nenastavno osoblje te vanjski suradnici obvezni su u svojem profesionalnom djelovanju poštovati pravila struke, suvremenih znanstveno-nastavnih metoda, visokih profesionalnih standarda i razine znanja.

(3) Obveza je članova fakultetske zajednice poštovati kriterije stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time i njihovo pravo na stalno stručno usavršavanje unutar izabranoga profesionalnoga područja i stvaranje profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

(4) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i učinkovito se koristiti dostupnim resursima te težiti povećanju dobrobiti znanosti i sveučilišne zajednice i smanjivanju gubitaka uvijek kad je to moguće. Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan-fakultetskim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama niti će štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Fakulteta odnosno Sveučilišta u Rijeci.

(5) Verbalna i neverbalna komunikacija članova fakultetske zajednice treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.

(6) Članovi fakultetske zajednice dužni su održavati međuljudske odnose pristojno, obzirno, s poštovanjem i jednako prema svim sudionicima te u skladu s visokim komunikacijskim standardima.

#### **2.5. Poštivanje zakona i pravnih postupaka**

##### **Članak 10.**

Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova sveučilišne zajednice. Fakultet ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova fakultetske zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

### **3. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA NA FAKULTETU**

#### **3.1. Nepoštivanje dostojanstva i integriteta, diskriminacija**

##### **Članak 11.**

Nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na rasi, boji kože, vjeri, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, dobi, bračnom statusu, spolu, spolnoj orijentaciji, socijalnom i imovinskom položaju, političkoj opredijeljenosti i svakoj drugoj različitosti.

### **Članak 12.**

Isključivi kriteriji vrjednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

### **3.2. Uznemiravanje**

#### **Članak 13.**

- (1) Zabranjena je svaka vrsta uznemiravanja između članova fakultetske zajednice.
- (2) Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojemu je svrha ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života.
- (3) Uznemiravanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

### **3.3. Spolno uznemiravanje**

#### **Članak 14.**

- (1) Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje.
- (2) Spolno uznemiravanje specifičan je oblik uznemiravanja koji karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaska koje su spolno orijentirane, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno orijentirano, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.
- (3) Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je činio član fakultetske zajednice.

### **3.4. Načelo objektivnosti i nepristranosti**

#### **Članak 15.**

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.
- (2) U obavljanju nastavnih, znanstvenih, stručnih, savjetodavnih, administrativnih i upravljačkih poslova te drugih obveza svatko je dužan postupati objektivno i nepristrano.
- (3) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije svakog člana fakultetske zajednice ne smije se temeljiti na kriterijima koji nisu važni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze. Osobne karakteristike pojedinca ne smiju utjecati na donošenje odluka i postupanje, osim ako su te karakteristike propisom utvrđena pretpostavka za ostvarivanje pojedinog prava.
- (4) Član fakultetske zajednice dužan je izuzeti se od odlučivanja o pravima, obvezama ili pravnim interesima osobe s kojom je u obiteljskom ili drugom osobnom odnosu koji bi mogao dovesti u sumnju njegovu nepristranost.
- (5) Nastavnici vrednuju ispunjavanje studentskih obveza pravično i nepristrano na temelju objektivnih kriterija.

## 4. PROFESIONALNE DUŽNOSTI

### 4.1. Načela poučavanja

#### Članak 16.

Sve osobe koje kao nastavnici djeluju na Fakultetu imaju sljedeće dužnosti:

- nastojati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih i stručnih spoznaja iz svojega predmeta
- osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija
- nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta
- ponuditi istovjetne mogućnosti unaprjeđenja znanja koje svim studentima jamče podjednaki napredak
- obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima
- pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj
- osigurati studentima valjano, otvoreno, pravedno, objektivno i pravodobno vrjednovanje njihova rada
- osigurati transparentnost i javnost ispita te objektivnost ocjenjivanja
- poštovati dostojanstvo svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata
- poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde ustanove u kojoj podučava u interesu razvoja studenata
- suzdržavati se od svakoga dodatnog uvjetovanja pristupanju ispitu mimo uvjeta koji nisu sadržani u odredbama studijskog programa i izvedbenog nastavnog plana kolegija, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku omogućuju osobnu ekonomsku i drugu korist
- uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u svrhu unaprjeđivanja kvalitete nastavnog procesa
- pružati intelektualnu podršku i mentorirati studente u skladu s akademskim standardima.

#### 4.1.1. Neprihvatljive prakse u nastavi

#### Članak 17.

- (1) Studenti su dužni suzdržavati se od prepisivanja, bez obzira na oblik vrjednovanja studentskoga rada.
- (2) Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje bilo kojeg oblika pomoći kojemu je svrha na nedopušteni način utjecati na korektnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrjednovanja rada i rezultata članova fakultetske zajednice neovisno o načinu i primijenjenoj tehnologiji.
- (3) Članovi fakultetske zajednice ne smiju poticati, omogućivati i prihvaćati prepisivanje.
- (4) Ako se student lažno predstavlja, krivotvori potpise ili bilo kakve druge unose u službenu dokumentaciju (u tiskanom i/ili elektroničkom obliku) za što nije ovlašten, smatra se da je riječ o ozbiljnom kršenju načela etičnog ponašanja.
- (5) Ako članovi fakultetske zajednice obavljaju nastavu ili praksu u kojoj sudjeluju djeca, s njima treba postupati primjenjujući odgovarajuće standarde i prava djece. Nije prihvatljivo

prisvajati rezultate rada djece (crteže, pisane sastavke i dr.) ili koristiti se njima izvan redovitog programa nastave bez odgovarajuće obavijesti roditeljima i bez izričitog pristanka djeteta i roditelja odnosno zakonitog skrbnika.

(6) Nije dopušteno korištenje stomatološke i medicinske dokumentacije pacijenata (nalazi, fotografije, otisci, zdravstveni kartoni i sl.) s kojima se studenti i nastavnici susreću u sklopu nastavnih, znanstvenih ili stručnih aktivnosti na Fakultetu na način koji ugrožava interese pacijenta i/ili otkriva njegov identitet bez izričite potpisane privole pacijenta koju može zatražiti isključivo nastavnik. Nije dopušteno komentiranje pojedinih pacijenata izvan prostorija Fakulteta (uživo, elektronički ili na društvenim mrežama) uz navođenje podataka koji mogu otkriti njegov identitet.

(7) U komunikaciji na društvenim mrežama svi članovi fakultetske zajednice moraju se pridržavati najviših standarda e-profesionalizma i čuvati pritom ugled Fakulteta te fakultetske, sveučilišne i akademske zajednice.

(8) Korištenje mobitela ili drugih uređaja u svrhu snimanja nastave (predavanja, seminari, vježbe i dr.) dopušteno je samo uz odobrenje osobe koja izvodi nastavu.

## **4.2. Etika znanstvenog istraživanja**

### **4.2.1. Korištenje ljudi i životinja u znanstvenom istraživanju i stručnom radu**

#### **Članak 18.**

(1) Nije dopušteno istraživanje koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim i psihičkim povredama ljudi, povredama životinja ili okoline koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi fakultetske zajednice.

(2) U znanstvenom istraživanju i stručnom radu potrebno je primjenjivati načelo svjesnog pristanka na temelju odgovarajuće obaviještenosti sudionika. Prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u znanstvenom istraživanju i stručnom radu treba štiti na odgovarajući način.

(3) Ako u znanstvenom istraživanju ili stručnom radu sudjeluju djeca i maloljetnici, valja osigurati poštovanje njihovih prava u skladu s odgovarajućim pravilima i standardima.

(4) Sa životinjama koje se koriste u eksperimentalne svrhe treba postupati u skladu s odgovarajućim etičkim i stručnim standardima.

### **4.2.2. Izmišljanje rezultata**

#### **Članak 19.**

(1) U znanstvenom i istraživačkom radu nije prihvatljivo izmišljanje rezultata.

(2) Smatra se da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenoga i istraživačkoga rada unatoč saznanju da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

### **4.2.3. Krivotvorenje**

#### **Članak 20.**

(1) U znanstvenom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje.

(2) Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se, suprotno načelima znanstvenoga poštenja koristi objektom, opremom ili procesom istraživanja sa svrhom da se namjerno prilagode ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog istraživanja.

#### **4.2.4. Plagiranje**

##### **Članak 21.**

- (1) Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatra se povredom Etičkog kodeksa.
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu moraju jamčiti izvornost objavljenih znanstvenih i stručnih radova, autorstvo koje im se pripisuje te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.
- (3) Očekuje se od članova fakultetske zajednice da navedu kao autore sve i samo one sudionike u procesu nastajanja znanstvenoga i stručnoga rada koji su intelektualno bitno pridonijeli radu prema poznatim međunarodnim kriterijima autorstva. Autori preuzimaju javnu odgovornost za objavljeno djelo.
- (4) Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo kad je riječ o rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova fakultetske zajednice.
- (5) Pri izboru ili reizboru na znanstveno-nastavna ili suradnička radna mjesta, pristupnici trebaju predati izjavu o izvornosti kojom će potvrditi da je svaki njihov rad i dostignuće na koje se pozivaju izvorni rezultat njihova rada te da taj rad ne sadržava druge izvore do onih navedenih u radu.

#### **4.2.5. Umjetna inteligencija**

##### **Članak 22.**

Korištenje umjetne inteligencije i alata baziranih na umjetnoj inteligenciji u znanstveno istraživačkom i stručnom radu dopušteno je isključivo uz uvjet da se to na odgovarajućem mjestu primjereno navede kako bi se izbjegle nejasnoće u vezi s autorstvom, oblikom i opsegom primjene umjetne inteligencije.

#### **4.3. Izmišljanje i prepravljavanje preporuka**

##### **Članak 23.**

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i smatra se ozbiljnim kršenjem načela etičnog ponašanja.

#### **4.4. Primanje darova i drugih dobara**

##### **Članak 24.**

- (1) Članovi fakultetske i sveučilišne zajednice ne smiju tražiti darove, poticati darivanje, niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.
- (2) Obveza je članova fakultetske i sveučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

#### **4.5. Sukob interesa, sukob obveza i nepotizam**

## Članak 25.

- (1) Temeljna obveza Fakulteta jest osigurati da se znanstvena istraživanja, konzultativni rad te druge aktivnosti nastavnoga i nenastavnoga osoblja obavljaju pravilno, primjerno i u skladu s načelima otvorenosti, povjerenja i slobode istraživanja, ključnih i za akademsku autonomiju i za dobrobit i uspješno poslovanje Fakulteta.
- (2) Svaki član fakultetske zajednice dužan je djelovati u najboljem interesu Fakulteta i ne smije dopustiti da njegove vanjske aktivnosti ili vanjski materijalni ili nematerijalni interesi ometaju ispunjavanje te primarne obveze.
- (3) Sukob interesa nastaje kada član fakultetske zajednice iz redova nastavnoga i nenastavnoga osoblja ima vanjski materijalni ili nematerijalni interes koji negativno utječe (ili pruža poticaj za negativni utjecaj) na sposobnost toga člana da obavlja svoje fakultetske aktivnosti. Bitno je uočiti da sukob interesa može nastati kao prirodna posljedica života i djelovanja pojedinca u ostatku svijeta (izvan Fakulteta) te da sukob interesa, ako postoji, sam po sebi nije prekršaj niti znak da je itko pogrešno postupio. Međutim, ako sukob interesa postoji, mora ga se uočiti i prepoznati, deklarirati i zatim ili ukloniti ili umanjiti ili regulirati na drugi primjeren način. Štoviše, čak i kad sukoba interesa zapravo nema, drugim članovima fakultetske zajednice ili široj javnosti može se činiti da postoji pa stoga i takve percipirane sukobe interesa treba prepoznati i pravilno riješiti jer oni također mogu ozbiljno narušavati ugled i vjerodostojnost Fakulteta i fakultetske zajednice.
- (4) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu prouzročiti, primjerice, obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.).
- (5) Sukob obveza događa se kad obveza člana fakultetske zajednice iz redova nastavnoga i nenastavnoga osoblja, u odnosu na neku njegovu vanjsku aktivnost, negativno utječe na sposobnost toga člana da ispunji svoje nastavne, znanstvene i stručne obveze na Fakultetu. Takav problem obično je razmjerno lako uočiti i prepoznati jer zbog njega takav član u svoje fakultetske aktivnosti ulaže uočljivo manje vremena i energije te ne ostvaruje očekivane rezultate. Pritom je ključno shvatiti da obveze prema Fakultetu nisu ispunjene samo urednim ispunjavanjem nastavnih obveza odnosno drugih zadataka; član fakultetske zajednice iz redova nastavnoga i nenastavnoga osoblja mora biti dostupan studentima i kolegama i izvan nastave, sudjelovati u radu odbora i povjerenstava Fakulteta te drugim fakultetskim odnosno sveučilišnim aktivnostima, djelovati kao mentor (komentor) u diplomskim i poslijediplomskim studijima, objavljivati rezultate znanstvenih istraživanja te aktivno pridonositi ostvarenju misije i vizije Fakulteta.
- (6) Treba težiti neovisnosti svih izvan-sveučilišnih djelatnosti (uključujući financijske ili druge interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Fakultetu ili utjecale na integritet i objektivnost članova fakultetske zajednice.
- (7) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašteni položaj u odnosu prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

#### **4.6. Transparentnost i tajnost**

##### **Članak 26.**

(1) Fakultet podupire i promiče javnost i transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Sva pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova fakultetske zajednice trebaju biti precizna, jasna i dostupna.

(2) Fakultet ne sudjeluje (i ne dopušta sudjelovanje članovima fakultetske zajednice) u bilo kakvim tajnim ili povjerljivim (klasificiranim) istraživanjima čiji rezultati ne smiju biti javno objavljeni u skladu s akademskim standardima, odnosno ne smiju biti predmet slobodne akademske rasprave.

(3) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju uvažavati vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).

(4) Svi članovi fakultetske zajednice koji na temelju svog položaja na Fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti, trebaju štiti tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podaci čija tajnost proistječe iz potrebe za zaštitom prava članova fakultetske zajednice i koji su zakonom, općim aktima Fakulteta i Sveučilišta u Rijeci ili odlukom nadležnoga tijela donesenom na temelju tih propisa proglašeni povjerljivima. Ne dopušta se otkrivanje povjerljivih podataka drugim članovima fakultetske zajednice te bilo kojoj drugoj strani, osim ako je takvo razotkrivanje dio uobičajenoga obavljanja radnih zadataka na Fakultetu ili ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

#### **4.7. Pravo i dužnost stalnog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja**

##### **Članak 27.**

(1) Svi članovi fakultetske zajednice imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranoga područja djelovanja.

(2) Članovi fakultetske zajednice planiraju, provode i izvješćuju o svojim znanstvenim istraživanjima, stručnim i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene, nastavne i stručne kompetentnosti.

#### **4.8. Profesionalno napredovanje**

##### **Članak 28.**

(1) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na unaprijed definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki član fakultetske zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima neposredno relevantnima za obavljanu djelatnost ili profesionalnu obvezu, odnosno na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju propisane vrste radnih zadataka na radnom mjestu.

(2) Ako više kandidata u jednakom stupnju ispunjava postavljene profesionalne uvjete, pri zapošljavanju i unapređivanju treba uzeti u obzir i potrebu da se na primjeren način potaknu interesi socijalne skupine koja je u danome području podzastupljena.

(3) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja, smatra se nedopustivim.

(4) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mladih nastavnika i članova fakultetske zajednice.

#### **4.9. Javno nastupanje**

##### **Članak 29.**

(1) Fakultet je svjestan svoje društvene odgovornosti, podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost u svim područjima fakultetskog života i rada. Članovi fakultetske zajednice imaju pravo javno nastupati i slobodno se izražavati što uključuje nastupe pred publikom, na radiju, televiziji i elektroničkim medijima, izražavanje svojih stajališta u novinama, knjigama i časopisima, na društvenim mrežama te u drugim oblicima djelovanja za dobrobit zajednice.

(2) Članovi fakultetske zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati, niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti te nastupe uvjetovati.

(3) Svaki član fakultetske zajednice tijekom javnog nastupanja mora poštovati temeljne vrijednosti Fakulteta, njegovu misiju i viziju, načela na kojima se temelji Etički kodeks te čuvati dostojanstvo i ugled Fakulteta, odnosno Sveučilišta u Rijeci. Pritom također treba djelovati na način koji pridonosi dobrobiti, ugledu i razvoju Fakulteta i Sveučilišta u Rijeci te izbjegavati postupke i radnje koje mogu štetiti Fakultetu, odnosno Sveučilištu u Rijeci.

(4) Članovi fakultetske zajednice koji su ovlašteni javno nastupati te nastupaju u ime Fakulteta moraju jasno istaknuti da izlažu stajališta Fakulteta. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi fakultetske zajednice predstavljaju Fakultet očekuje se postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

#### **4.10. Odgovornost prema fakultetskoj zajednici**

##### **Članak 30.**

(1) Djelovanje članova fakultetske zajednice treba što je više moguće pridonositi ostvarenju misije i vizije, Fakulteta odnosno Sveučilišta u Rijeci. Članovi fakultetske zajednice trebaju se brinuti o dobru i interesima Fakulteta i Sveučilišta u Rijeci u duhu akademske slobode, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovornoga i poštenoga traganja za najboljim rješenjima.

(2) U tom smislu ne odobrava se:

- namjerno ometanje djelatnosti koje Fakultet provodi ili podupire radi ostvarenja zadataka definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu; bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zloraba pozicije autoriteta i sl.)
- aktivnost kojoj je svrha stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija
- nesavjestan odnos prema imovini Fakulteta te onemogućivanje ili otežavanje ostalim članovima fakultetske zajednice da se koriste tom imovinom
- upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvan-sveučilišne svrhe bez posebnog odobrenja

- poticanje drugih članova fakultetske zajednice na nepoštovanje fakultetskih i sveučilišnih pravila kojima je svrha ostvarenje opće-prihvaćenih zadataka Fakulteta i Sveučilišta u Rijeci
- namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Fakulteta radi stjecanja osobne koristi
- korištenje imena ili logotipa Fakulteta bez posebnog odobrenja.

#### **4.11. Kontinuirano usavršavanje**

##### **Članak 31.**

(1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar svojeg područja rada.

(2) Članovi fakultetske zajednice planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti, poštujući pravila o navođenju afilijacija Fakulteta i Sveučilišta.

#### **5. FUNKCIJA ETIČKOG POVJERENSTVA**

##### **Članak 32.**

Etičko povjerenstvo je tijelo koje skrbi o provedbi Etičkog kodeksa. Osnivanje, djelokrug i način rada etičkog povjerenstava uređuje se Dodatkom Etičkom kodeksu odnosno Poslovníkom etičkog povjerenstva Fakulteta dentalne medicine Sveučilišta u Rijeci.

#### **6. ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 33.**

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i na mrežnim stranicama Fakulteta.

KLASA: 025-01/26-01/01

URBROJ: 2170-137-006-01-26-60

U Rijeci, 18. lipnja 2026. godine

**Dekanica:**

Prof.dr.sc. Sonja Pezelj-Ribarić, dr.med.dent.

Sveučilište u Rijeci  
Fakultet dentalne medicine

